

## ◆ Accompagnement de plus de 400 nouveaux apprenants

Dans le cadre de la nouvelle année de formation 2023/24, Tamheen célèbre l'intégration de plus de 400 nouveaux apprenants dans de nouvelles promotions. Le lancement de cette année scolaire a été marqué par l'expansion significative du réseau Tamheen, incluant l'ajout de nouvelles filières innovantes, deux nouvelles structures d'appui (SdA), de nouveaux centres de

formation et de nouvelles entreprises partenaires. Tamheen étend désormais son action à six régions. Cette croissance renforce notre capacité à répondre efficacement aux exigences du marché du travail et à soutenir la croissance économique en formant une main-d'œuvre qualifiée.

## ◆ Renforcement de la qualité avec le SAQ - Une première au Maroc

Tamheen franchit une étape cruciale en introduisant le premier Système d'Assurance Qualité (SAQ) au Maroc pour la Formation Professionnelle en Milieu de Travail (FPMT). Basé sur 12 standards et 43 critères conformes aux normes internationales, le SAQ vise à garantir la qualité dans la prestation de la formation. Après une première version en novembre 2021, une refonte axée sur l'écriture des procédures opérationnelles est en cours, suite à une consultation étendue auprès des partenaires publics et privés de Tamheen en avril et mai 2023.

## ◆ Boîte à outils numérique pour le développement de la FPMT

Tamheen innove avec une Boîte à outils numérisée, regroupant documents, outils pédagogiques, questionnaires, et guides d'orientation. Disponible sur le site web dual.ma, cette ressource, constamment mise à jour, facilitera l'accès aux standards du SAQ et aux ressources associées. Ces éléments permettent de comprendre et d'utiliser les standards du SAQ, un pas de plus vers une formation professionnelle efficace et adaptée aux besoins du pays.



Mme Michaela Baur directrice Europe, Méditerranée et Asie centrale à la GIZ et M El Mootamid Abbad Andaloussi PDG de la société FTA



Formation des tuteurs à Casablanca en partenariat avec la Chambre de commerce allemande (AHK)

## ◆ Modélisation des structures d'appui pour une FPMT réussie

Suivant l'expérience pilote de Tamheen I, la réussite de la FPMT suppose d'avoir des organismes tiers, qui peuvent jouer le rôle de structures d'appui (SdA) dans la mise en œuvre de la FPMT afin de soutenir les entreprises, d'une part, et les établissements de formation professionnelle (EFP), d'autre part. Dans cet objectif, il a été décidé de lancer une étude pour évaluer l'expérience Tamheen avec ses structures d'appui dans trois régions, mais surtout de définir en concertation avec les parties prenantes du système de FPMT, un modèle de structure d'appui permettant de générer un impact positif sur l'ensemble du dispositif. Cette étude aura pour objectif de définir différents scénarios d'institutionnalisation des structures d'appui ainsi que leur gouvernance, financement et activités d'appui à fournir dans le cadre de la mise en œuvre de la FPMT.

Parallèlement, l'étude sur l'implication des entreprises, pilotée par la CGEM avec le soutien de Tamheen, est en cours. Elle évalue l'appétence du secteur privé à adopter les programmes FPMT et formule des recommandations pour favoriser cette adoption.

## ◆ Forums d'Emploi Tamheen à Casablanca et Tanger : Opportunités immédiates pour les Lauréats

En septembre, deux forums d'emploi dédiés aux lauréats de la formation duale ont offert de nouvelles opportunités professionnelles. Tenus au Technopark de Casablanca et à l'hôtel Hilton de Tanger, ces événements ont permis à environ vingt lauréats de recevoir des offres concrètes. Les entreprises privilégient clairement les lauréats de la formation professionnelle en milieu de travail par rapport à une formation résidentielle. La visite de la conseillère Maroc au Ministère fédéral de la Coopération économique et du Développement (BMZ), Ingrid Barth, accompagnée de la directrice de pays de la GIZ au Maroc, Kathrin Lorenz, a renforcé l'engagement envers la formation des talents marocains, stimulant l'innovation et la compétitivité des entreprises technologiques. La participation de figures clés, notamment Lamiae Benmaklouf, DG du Technopark de Casablanca, Houda Barakate, PDG de la Fondation Marocaine de l'Éducation pour l'Emploi (EFE-Maroc), et Mehdi Alaoui, PDG de La StartupStation, a apporté une valeur ajoutée à ces forums, favorisant ainsi l'intégration rapide des lauréats sur le marché du travail



De gauche à droite : Mme Keltoum Houssni directrice de Houssni Job, Mme Kathrin Lorenz, directrice de pays de la GIZ Maroc, Mme Ingrid Barth, conseillère Maroc au Ministère fédéral de la Coopération économique et du Développement (BMZ), Mme Houda Barakate, PDG de la Fondation marocaine de l'Éducation pour l'Emploi (EFE-Maroc), Mme Lamiae Benmaklouf, DG du Technopark de Casablanca, Mme Stefanie Gömann, Conseillère technique principale du projet Tamheen.

## ◆ Innovation à Agadir - Système digital d'analyse de conduite.

Tamheen II s'engage dans la formation des chauffeurs routiers à Agadir, combinant une formation qualifiante d'un an en partenariat avec l'entreprise Anas Transport avec une digitalisation de l'analyse de conduite en partenariat avec l'OFPPT. Cette initiative renforce les compétences des chauffeurs, facilite leur insertion professionnelle, et explore la possibilité de migration en Europe.

Après une phase de développement, le système digital sera opérationnel en avril 2024. Il permettra d'identifier les besoins de perfectionnement de manière factuelle grâce à l'analyse de la conduite à travers un système de caméras et la collecte de données sur le comportement des conducteurs.

## ◆ Fatatech - Inclusion genre et numérique

Le programme Fatatech évolue avec une mise à jour des supports pour promouvoir l'inclusion genre et numérique. Cette actualisation, qui a porté sur le langage, les formulations, les visuels et les contenus, a été réalisée par l'équipe du projet Tamheen et des experts en genre. Tandis que la vérification et la validation des supports produits ont été effectuées par une commission composée et proposée par le Ministère de l'Éducation nationale en sa qualité de partenaire du projet. La collaboration avec deux associations : CHIFAE, active dans le développement et la formation dans la région de Tanger-Tétouan-Al Hoceima, et AMJD (Moultaka des Jeunes pour le Développement), opérant dans la région de Fès-Meknès, ouvre de nouvelles perspectives pour maximiser l'impact du programme et assurer sa pérennité.

## Tamheen II « Appui à la mise en œuvre de la formation professionnelle en milieu du travail »

Juin 2022 - décembre 2025 / Budget 8 millions d'euro

Le projet Tamheen II est une initiative d'envergure qui fait suite au succès du projet Tamheen I. Son objectif est de créer des opportunités de Formation Professionnelle en Milieu de Travail adaptées aux besoins actuels du marché du travail. Ce projet ambitieux couvre six régions, dont quatre ont déjà bénéficié du projet Tamheen I, et deux rejoindront cette nouvelle phase. Trois secteurs clés sont ciblés pour le développement de compétences : la logistique, les technologies de l'information et de la communication (TIC) ainsi que l'industrie.

Dans le secteur de la logistique, des métiers tels que Agent d'Exploitation Logistique, Opérateur Logistique et éco-conduite sont mis en avant pour répondre à la demande croissante du secteur. Les TIC offriront des opportunités dans les métiers de Développeur Full-Stack, d'Administrateur Réseaux et Systèmes, ainsi que dans le Marketing digital, des domaines en constante évolution. Enfin, dans le secteur

industriel, une attention particulière est portée au métier d'Electromécanique des systèmes automatisés, qui joue un rôle crucial dans les industries modernes.

Tamheen II est mis en œuvre par la GIZ en partenariat avec le Département de la Formation Professionnelle du Ministère de l'Inclusion Économique, de la Petite Entreprise, de l'Emploi et des Compétences (MIEPEEC). Cette approche concertée implique la participation active de l'Office de la Formation Professionnelle et de la Promotion du Travail (OFPPT), de la Confédération Générale des Entreprises du Maroc (CGEM) ainsi que d'autres acteurs clés du secteur privé.

Pour plus d'informations sur Tamheen II et ses différentes actions, nous vous invitons à visiter notre site web [dual.ma](http://dual.ma). Vous pouvez également nous contacter par mail à l'adresse [jawad.lahlou@giz.de](mailto:jawad.lahlou@giz.de) pour toute demande spécifique.



En collaboration avec :

Royaume du Maroc  
Ministère de l'Inclusion économique,  
de la Petite Entreprise, de l'Emploi  
et des compétences  
Département de la Formation professionnelle



المملكة المغربية  
وزارة الإبداع الاقتصادي والمقاولة الصغرى  
والتشغيل والكفاءات  
قطاع التكوين المهني

